

## EVALUACION DOCENCIA GENERAL

Cumplimiento de Deberes						Fuente de Información
	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Casi Nunca	Nunca	
1. Cumple con las tareas de su programa docente. (1.1)	4	3	2	1	0	NA Supervisor COE: 26, 27, 40
2. Cumple con sus horas de trabajo. (1.2a)	4	3	2	1	0	NA COE: 39, 40
3. Atiende a estudiantes y otras personas relacionadas con sus funciones en el horario establecido. (1.2b)	4	3	2	1	0	NA Docente Supervisor
4. Asiste a las reuniones de departamento. (1.3a)	4	3	2	1	0	NA Supervisor
5. Asiste a reuniones de facultad. (1.3b)	4	3	2	1	0	NA Supervisor
6. Entrega puntualmente los informes y otros documentos requeridos (por ejemplo, prontuarios de cursos; informes de calificaciones; informes sobre crecimiento profesional, logros y actividades). (1.4)	4	3	2	1	0	NA Supervisor
7. Cumple con el requisito de la Ley de Ética Gubernamental de 10 horas de educación cada dos años. (1.5)	4	3	2	1	0	NA Docente (Cert. OEG)
<b>Desarrollo Profesional</b>						
8. Pertenece por lo menos a una asociación académica o profesional. (2.1)	4	3	2	1	0	NA Docente

	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Casi Nunca	Nunca		Fuente de Información
9. Asiste a actividades relacionadas con la enseñanza, la investigación o el servicio que presta (talleres, conferencias, congresos). Asignar una cantidad de puntos de acuerdo con las siguientes directrices: 0 cuando no hay evidencia de asistencia a actividades, 1 punto por cada actividad que haya asistido; el máximo de puntos será 4. (2.2)	4	3	2	1	0	NA	Docente
10. Aprobó cursos universitarios formales (con o sin crédito) que no conducen a grado. (2.3) 0. No presenta evidencia o menos de 3 horas crédito. 1. Cursos cuya equivalencia es de 3 a 9 horas crédito. 2. Curso cuya equivalencia es de 12 a 18 horas crédito. 3. Cursos cuya equivalencia es de 21 a 27 horas crédito. 4. Cursos cuya equivalencia es mayor de 27 horas crédito o más.	4	3	2	1	0	NA	Docente
11. Obtención de un grado académico (para docentes que no tienen el grado doctoral) (2.4) 0.No evidencia estudios conducentes al grado. 1.Ha aprobado un mínimo de 25% de los créditos requeridos hacia el grado. 2.Ha aprobado un mínimo de 50% de los cursos hacia el grado. 3.Ha aprobado un mínimo de 75% de los cursos hacia el grado. 4.Obtuvo el grado académico.	4	3	2	1	0	NA	Docente
12. Realizó estudios postdoctorales. (2.5) 0.No presenta evidencia o menos de 3 horas crédito. 1.Cursos cuya equivalencia es de 3 a 9 horas crédito. 2.Curso cuya equivalencia es de 12 a 18 horas crédito. 3.Cursos cuya equivalencia es de 21 a 27 horas crédito. 4.Obtención de un certificado.	4	3	2	1	0	NA	Docente

	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Casi Nunca	Nunca		Fuente de Información
13. Divulga lo aprendido en actividades de mejoramiento (por ejemplo: realizando conferencias, talleres) o incorpora los conocimientos adquiridos en los cursos que enseña o en actividades que lleva a cabo. (2.6)	4	3	2	1	0	NA	Docente
<b>Actitud Profesional</b>							
14. Participa voluntariamente en actividades en y fuera de la institución. (3.1)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente
15. Demuestra discreción en el manejo de las situaciones en que participa. (3.2a)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente
16. Demuestra objetividad (independencia de su propia manera de pensar) en el manejo de las situaciones en que participa. (3.2b)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor
17. Demuestra respeto a compañeros de trabajo, supervisores, estudiantes y otras personas a las que están dirigidas sus funciones. (3.3)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor COE: 17, 23, 24 Otras personas Pares
18. Presta atención a los asuntos éticos y legales en el ejercicio de sus funciones académicas. (3.4)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente
19. Colabora por iniciativa propia con la unidad a la cual sirve y con la institución en general. (3.5)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente

	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Casi Nunca	Nunca		Fuente de Información
20. Utiliza los resultados de la evaluaciones para mejorar sus ejecutorias (3.6)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente
21. Auto-reflexiona sobre el trabajo que realiza. (3.7)	4	3	2	1	0	NA	Docente

### Honores y reconocimientos

22. Honores y reconocimientos recibidos. Asignar una cantidad de puntos de acuerdo con las siguientes directrices: 0 cuando no hay evidencia de honores y reconocimientos recibidos, 1 punto por cada premio, prerrogativa o excepción que haya recibido; el máximo de puntos será 4. (4.1)	4	3	2	1	0	NA	Docente
---	---	---	---	---	---	----	---------

\_\_\_\_\_ Invitación por institución académica para presentar lección o conferencia magisterial.

\_\_\_\_\_ Invitación por asociación académica o profesional, para disertar, asesorar o server de evaluador en asuntos relacionados con la disciplina, profesión o educación.

\_\_\_\_\_ Invitación para ser parte de la junta editor de una revista arbitrada por pares.

\_\_\_\_\_ Miembro de una organización o asociación cuya membrecía es exclusivamente por invitación.

\_\_\_\_\_ Premios o distinciones otorgadas por instituciones académicas o profesionales por la labor en la educación, la investigación o el servicio.

\_\_\_\_\_ Premios o distinciones otorgadas por organizaciones estudiantiles reconocidas por el RUM.\*

\_\_\_\_\_ Distinciones otorgadas por organizaciones de base comunitaria o agencias gubernamentales.\*

\_\_\_\_\_ Invitación para enseñar, investigar, u ofrecer servicio en una institución prestigiosa por razones de merito.

\*El máximo de puntos que se puede recibir en estas categorías es de 1, independientemente del # de premios en la categoría.

### Contribución al funcionamiento institucional

23. Participa en Comités Permanentes. (5.1a)

0. No evidencia participación.

1. 1 comité

2. 2 comités

3. 3 comités

4. 4 comités o más

4 3 2 1 0 NA

Supervisor  
Docente

24. Participa en Comités Ad hoc. (5.1b)

0. No evidencia participación.

1. 1 comité

2. 2 comités

3. 3 comités

4. 4 o más comités

4 3 2 1 0 NA

Supervisor  
Docente

	Siempre	Casi Siempre	A Veces	Casi Nunca	Nunca		Fuente de Información
25. Participa en la organización o desarrollo de actividades que contribuyen al funcionamiento institucional. Asignar una cantidad de de puntos de acuerdo con las siguientes directrices: 0 cuando no hay evidencia de participación en actividades, 1 punto por cada actividad que haya participado; el máximo de puntos será 4. (5.2)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor Docente
<input type="checkbox"/> Graduación <input type="checkbox"/> Matricula <input type="checkbox"/> Open Houses <input type="checkbox"/> Semana de Orientación <input type="checkbox"/> Actividades de recaudación de fondos (ej. relevo por la vida) <input type="checkbox"/> Cuadro de Honor. <input type="checkbox"/> Torneos Intramuros <input type="checkbox"/> Desarrollo de simposios, conferencias, foros, conversatorios <input type="checkbox"/> otros							
26. Cumple con las encomiendas especiales. (5.3)	4	3	2	1	0	NA	Supervisor
0. No evidencia participación. 1. 1 encomienda 2. 2 encomiendas 3. 3 encomiendas 4. 4 encomiendas o más							

**Nota:**

1. Los comités y las encomiendas especiales pueden ser desde el nivel de departamento hasta nivel de sistema.
2. Los ítems que se aplicarán al Docente variarán dependiendo la condición del Docente.